C1	**Base para cálculo dos tributos**	**91,35%**	R$ 10.527,87
C2	**ISS**	**5,00%**	R$ 526,39
C3	**COFINS – Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003**	**3,00%**	R$ 315,84
C4	**PIS – Art. 2º da Lei nº 10.637/02**	**0,65%**	R$ 68,43
Total			**R$ 3.620,94**

7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R$)
A	**Módulo 1 – Composição da Remuneração**	**R$ 3.747,32**
B	**Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**	**R$ 2.071,24**
C	**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**	**R$ 133,32**
D	**Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**	**R$ 755,05**
E	**Módulo 5 – Insumos Diversos**	**R$ 200,00**
Subtotal (A + B +C+ D + E)		**R$ 6.906,93**
F	**Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro**	**R$ 3.620,94**
Valor total por empregado		**R$ 10.527,87**

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO – SECRETARIA EXECUTIVA I

Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R$)
A	Salário Base		R$ 3.747,32
B	Adcional Noturno		
C	Adcional de Periculosidade	30%	R$ 1.124,20
	Total da Remuneração		R$ 4.871,52

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R$)
A	13 º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R$ 405,80
B	Férias e Adicional de Férias - Cálculo (1/12*33,33%*100)	2,78%	R$ 135,43
	Total		R$ 541,23

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS:

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 974,30
B	Salário Educação	2,50%	R$ 121,79
C	SAT	3,00%	R$ 146,15
D	SESC OU SESI	1,50%	R$ 73,07
E	SENAI – SENAC	1,00%	R$ 48,72
F	SEBRAE	0,60%	R$ 29,23
G	INCRA	0,20%	R$ 9,74
H	FGTS	8,00%	R$ 389,72
	Total	36,80%	R$ 1.792,72

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Aracaju/SE, trajeto ida e volta) Vale transporte = TT x 2 (ida e volta) x 26 (nº de dias trabalhados)	
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	
C	Assistência Social Familiar	R$ 3,50
D	Benefício ao trabalhador CCT/2019 CLAUSULA 16ª	R$ 15,00
E	Auxílio alimentação	R$ 257,40
	Total de Benefícios mensais e diários	R$ 275,90

Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais

2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Resumo do Submódulo 2.1 (13 º Salário, Férias e Adicional de Férias)	R$ 541,23
B	Resumo do Submódulo 2.2 (GPS, FGTS e outras contribuições)	R$ 1.792,72
C	Resumo do Submódulo 2.3 (Benefícios Mensais e Diários)	R$ 275,90
	Total	R$ 2.609,84

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R$)

A	**Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPDG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPDG**	**0,42%**	**R$ 22,73**
B	**Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado**		**R$ 1,82**
C	**Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado**		**R$ 0,91**
D	**Aviso prévio trabalhado – Acórdão 3006/2010 – TCU (100%/30) x 7)/12 = 1,94%**	**1,94%**	**R$ 105,01**
E	**Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado**		**R$ 38,64**
F	**Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado**		**R$ 4,20**
Total			**R$ 173,31**

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	**Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente**		**Valor (R$)**
A	**Férias**	**8,33%**	**R$ 637,89**
B	**Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário**	**0,82%**	**R$ 62,77**
C	**Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPDG**	**0,02%**	**R$ 1,53**
D	**Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPDG**	**0,03%**	**R$ 2,30**
E	**Afastamento maternidade**	**0,07%**	**R$ 5,36**
F	**Outros (especificar)**		
Subtotal (A + B +C+ D +E + F)			**R$ 709,84**
G	**Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição**	**36,80%**	**R$ 261,22**
Total			**R$ 971,07**

Submódulo 4.2 – Intrajornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)

4.2	**Intrajornada**	**Valor (R$)**
A	**Intervalo para repouso ou alimentação**	**R$ 0,00**
Total		**R$ 0,00**

Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.3	**Custo de reposição do profissional ausente**	**Valor (R$)**
A	**Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)**	**R$ 971,07**
B	**Resumo do Submódulo 4.2 (Intrajornada)**	**R$ 0,00**
Total		**R$ 971,07**

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	**Insumos Diversos**	**Valor (R$)**
A	**Uniformes**	**R$ 200,00**
Total		**R$ 200,00**

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	**Custos Indiretos, Tributos e Lucro**	**%**	**Valor (R$)**
A	**Custos Indiretos**	**18,00%**	R$ 1.588,63
B	**Lucro**	**18,00%**	R$ 1.874,59
C	**Tributos**	**8,65%**	R$ 1.163,65

C1	**Base para cálculo dos tributos**	**91,35%**	R$ 13.452,61
C2	**ISS**	**5,00%**	R$ 672,63
C3	**COFINS – Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003**	**3,00%**	R$ 403,58
C4	**PIS – Art. 2º da Lei nº 10.637/02**	**0,65%**	R$ 87,44
Total			**R$ 4.626,87**

7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R$ 4.871,52
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R$ 2.609,84
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R$ 173,31
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R$ 971,07
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R$ 200,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)		R$ 8.825,74
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R$ 4.626,87
Valor total por empregado		R$ 13.452,61

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO – SECRETARIA EXECUTIVA II

Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R$)
A	Salário Base		R$ 4.496,80
B	Adcional Noturno		
C	Adcional de Periculosidade		
	Total da Remuneração		R$ 4.496,80

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R$)
A	13 º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R$ 374,58
B	Férias e Adicional de Férias - Cálculo (1/12*33,33%*100)	2,78%	R$ 125,01
	Total		R$ 499,59

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS:

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 899,36
B	Salário Educação	2,50%	R$ 112,42
C	SAT	3,00%	R$ 134,90
D	SESC OU SESI	1,50%	R$ 67,45
E	SENAI – SENAC	1,00%	R$ 44,97
F	SEBRAE	0,60%	R$ 26,98
G	INCRA	0,20%	R$ 8,99
H	FGTS	8,00%	R$ 359,74
	Total	36,80%	R$ 1.654,82

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Aracaju/SE, trajeto ida e volta) Vale transporte = TT x 2 (ida e volta) x 26 (nº de dias trabalhados)	
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	
C	Assistência Social Familiar	R$ 3,50
D	Benefício ao trabalhador CCT/2019 CLAUSULA 16ª	R$ 15,00
E	Auxílio alimentação	R$ 257,40
	Total de Benefícios mensais e diários	R$ 275,90

Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais

2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Resumo do Submódulo 2.1 (13 º Salário, Férias e Adicional de Férias)	R$ 499,59
B	Resumo do Submódulo 2.2 (GPS, FGTS e outras contribuições)	R$ 1.654,82
C	Resumo do Submódulo 2.3 (Benefícios Mensais e Diários)	R$ 275,90
	Total	R$ 2.430,32

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R$)

A	**Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPDG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPDG**	**0,42%**	**R$ 20,98**
B	**Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado**		**R$ 1,68**
C	**Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado**		**R$ 0,84**
D	**Aviso prévio trabalhado – Acórdão 3006/2010 – TCU (100%/30) x 7)/12 = 1,94%**	**1,94%**	**R$ 96,93**
E	**Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado**		**R$ 35,67**
F	**Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado**		**R$ 3,88**
Total			**R$ 159,98**

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	**Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente**		**Valor (R$)**
A	**Férias**	**8,33%**	**R$ 590,59**
B	**Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário**	**0,82%**	**R$ 58,11**
C	**Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPDG**	**0,02%**	**R$ 1,42**
D	**Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPDG**	**0,03%**	**R$ 2,13**
E	**Afastamento maternidade**	**0,07%**	**R$ 4,96**
F	**Outros (especificar)**		
Subtotal (A + B +C+ D +E + F)			**R$ 657,21**
G	**Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição**	**36,80%**	**R$ 241,85**
Total			**R$ 899,06**

Submódulo 4.2 – Intrajornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)

4.2	**Intrajornada**	**Valor (R$)**
A	**Intervalo para repouso ou alimentação**	**R$ 0,00**
Total		**R$ 0,00**

Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.3	**Custo de reposição do profissional ausente**	**Valor (R$)**
A	**Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)**	**R$ 899,06**
B	**Resumo do Submódulo 4.2 (Intrajornada)**	**R$ 0,00**
Total		**R$ 899,06**

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	**Insumos Diversos**	**Valor (R$)**
A	**Uniformes**	**R$ 200,00**
Total		**R$ 200,00**

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	**Custos Indiretos, Tributos e Lucro**	**%**	**Valor (R$)**
A	**Custos Indiretos**	**18,00%**	R$ 1.473,51
B	**Lucro**	**18,00%**	R$ 1.738,74
C	**Tributos**	**8,65%**	R$ 1.079,32

C1	**Base para cálculo dos tributos**	**91,35%**	R$ 12.477,73
C2	**ISS**	**5,00%**	R$ 623,89
C3	**COFINS – Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003**	**3,00%**	R$ 374,33
C4	**PIS – Art. 2º da Lei nº 10.637/02**	**0,65%**	R$ 81,11
Total			**R$ 4.291,57**

7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R$ 4.496,80
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R$ 2.430,32
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R$ 159,98
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R$ 899,06
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R$ 200,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)		R$ 8.186,16
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R$ 4.291,57
Valor total por empregado		R$ 12.477,73